

CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

Año: 2025

Dirección: FINANCIERA

Unidad: CONTABILIDAD

No.	ASIGNACIÓN		Objetivo Estratégico Unidad / Institucional	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
	Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo					I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1	Objetivo Nacional 4: Estimular el sistema económico y de finanzas públicas para dinamizar la inversión y las relaciones comerciales	Objetivo Nacional 7: Fortalecer el uso responsable de los recursos naturales con un entorno ambientalmente sostenible	Fortalecer la gestión de prevención y protección ciudadana a través de sistemas de análisis, evaluación y planificación de acciones de reducción de riesgos de incendios y la vinculación comunitaria permanente. (PREVENCIÓN DE INCENDIOS)										
2			2. Fortalecer la calidad de los servicios internos institucionales, dotando de herramientas de gestión que permitan la mejora continua de las actividades internas, que contribuyan a los procesos sustantivos y a una atención oportuna a la ciudadanía.	IMPLEMENTAR UN MODULO INTEGRADO PARA GUARDALMACEN Y EQUIPOS DE COMPUTO PARA EL MEJOR DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	RESULTADOS	12 MESES	50%	25%	25%	0%	3.500,00	CONTABILIDAD	ADQUISICION DE UN MODULO DE GUARDALMACEN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMA SCGP
					RESULTADOS	12 MESES	50%	50%	0%	0%	800,00	CONTABILIDAD	ADQUISICION DE EQUIPOS DE COMPUTO Y SISTEMAS INFORMATICOS
TOTAL											4.300,00		

APROBADO POR:

ELABORADO POR:

CONTABILIDAD: Ing. Edgar Capas Bujanganga

FECHA DE ELABORACION: 04 de Noviembre del 2024



CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)2025

Año: 2025
 Dirección: FINANCIERA
 Unidad : TALENTO HUMANO

No.	ARTICULACION		Objetivo Estratégico Unidad / Institucional	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
	Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivo estratégico territorial nacional					I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1	Objetivo Nacional de Propender la construcción de un Estado eficiente, transparente y orientado al bienestar social	Impulsar la reducción de riesgo de desastres y la atención oportuna a emergencias ante amenazas naturales.	Se debe contar con el personal 100% capacitado, entrenado y preparado con conocimientos técnicos y especializados de acuerdo al avance tecnológico capaz de enfrentar cualquier tipo de urgencia emergencia, desastre o catástrofe, dentro y fuera de nuestro territorio capaces de desempeñar las funciones administrativas y operativas con eficacia y eficiencia de acorde a las funciones encomendadas.	Dotación de Capacitaciones	Capacitación a servidores Públicos	12 MESES	25%	25%	25%	25%	1,500.00	JEFATURA TALENTO HUMANO	PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS, HUMANAS, PSICOSOCIALES, Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO DEL CBMM MEDIANTE LA CAPACITACIÓN INTERNA Y EXTERNA. ACTIVIDADES: Adquisición de pasajes al exterior, seguros de vida, seguros de fidelidad, Cursos de Capacitación para el personal Administrativo.
2			Fortalecimiento del Talento Humano de la Institución	Disponer de una póliza de fidelidad con cobertura para todo el personal, durante el 2025	Proteger los intereses financieros de la Institución y fomentar la confianza del personal mediante la adquisición de seguros de fidelidad.	12 MESES	100%	0%	0%	0%	1,200.00		
TOTAL											2,700.00		

APROBADO POR:
 Ttulo Cnel (B) Jacinto Galarza
 JEFE DE CBMM

ELABORADO POR:
 Ing. Leydi Mendíeta
 Encargada de Talento Humano

FECHA DE ELABORACION: 04 de Noviembre del 2024



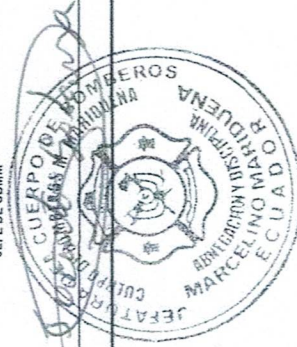
CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

Año: 2025
 Dirección: ADMINISTRATIVA
 Unidad: TESORERÍA

No.	ARTICULACIÓN		Objetivo Estratégico Unidad / Institucional	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
	Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivo estratégico territorial nacional					I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1			Administrar y gestionar los recursos económicos asignados por las leyes respectivas a favor de la institución, para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Reestructuración de la ORDENANZA	INCREMENTO DEL PORCENTAJE DE TASAS.	12 meses	25%	25%	25%	25%	3,000.00	Tesorería	Proyecto: Modificación de la Tabla de Valores de las tasas bomberiles
2			Ejecutar campañas comunicacionales a través de medios tecnológicos	Campaña publicitaria en medios de comunicación masivos justificando los recursos provenientes de la Empresa Eléctrica	Difusión y información	12 meses	20%	30%	30%	20%	1,200.00	Tesorería	Proyecto: Informes de Difusión
4	Objetivo Nacional 9: Promover la construcción de un Estado eficiente, transparente y orientado al bienestar social	Impulsar la reducción de riesgo de desastres y atención oportuna a emergencias ante amenazas naturales.	Desarrollar acciones de difusión e interacción con la ciudadanía	Iniciar mediante difusión una cultura de pago oportuno de las tasas bomberiles.	Mejorar en recaudaciones	12 meses	50%	20%	20%	10%	1,000.00	Tesorería	Proyecto: Emisión de volantes de difusión. Actividad clave: cultivar la cultura de pago.
			Optimizar la logística institucional	Agilizar los Procesos de Pago.	Equipos, Sistemas y Paquetes Informáticos	12	100%	0%	0%	0%	1,200.00	Tesorería	Actividad: Adquisición de una laptop.
5			Administrar y gestionar los recursos económicos asignados por las leyes respectivas a favor de la institución para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Relación entre costos, gastos, ingresos.	Informes de recursos ejecutados.	12 meses	25%	25%	25%	25%	2,000.00	Tesorería	Proyecto: Optimizar el Gasto Institucional
7							Subtotal del presupuesto para Tesorería				8,400.00		

APROBADO POR:
 Tte Cmo (B) Jacinto Galarza
 JEFE DE CBMM



ELABORADO POR:
 Ing. Leydi Mendieta,
 Tesorera

FECHA DE ELABORACIÓN: 4/11/2024

CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

Año: 2025
 Dirección: DEPARTAMENTO OPERATIVO
 Unidad: AREA OPERATIVA

No.	ARTICULACION		Objetivo Estratégico Unidad / Institucional	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
	Objetivo del Plan de desarrollo para el Ecuador	Objetivo estratégico territorial nacional					I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1				BRINDAR UN SERVICIO DE CALIDAD A LA CIUDADANIA	RESPUESTA OPTIMA Y SERVICIO OPORTUNO A LA CIUDADANIA	12 MESES	0%	0%	100%	0%	\$ 20.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	ADQUISICION DE UN VEHICULO DE ATENCION A EMERGENCIAS, MOTOBOMBA TANQUERO O AMBULANCIA
2					RESPUESTA OPTIMA Y SERVICIO OPORTUNO A LA CIUDADANIA	12 MESES	25%	50%	25%	0%	\$ 6.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	ADQUISICION DE EQUIPOS DE RESCATE Y HERRAMIENTAS CONTRA INCENDIOS (MANGUERAS CONTRA INCENDIO, BOTAS MULTIPROPOSITO FALL GUERDA, MONITOR PORTATIL, PITON, CORTADORA, GUANTES DE TRABAJO, CIZALLA)
3	Objetivo Nacional 3: Garantizar la seguridad integral, la paz ciudadana, y transformar el sistema de justicia respetando los derechos humanos	Objetivo estratégico territorial nacional	Fortalecer la calidad de los servicios internos institucionales, dotando de herramientas de gestión que permitan la mejora continua de las actividades internas, que contribuyan a los procesos sustantivos y a una atención oportuna a la ciudadanía.	PORTALECER EL AREA OPERATIVA BOMBERIL	RESPUESTA OPTIMA Y SERVICIO OPORTUNO A LA CIUDADANIA	12 MESES	0%	0%	100%	0%	\$ 3.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	EQUIPOS E INSUMOS DE ATENCION PREHOSPITALARIA PARA AMBULANCIAS (GUANTES DE NITRILLO, COLLARINES, GASAS, OXIGENO MEDICINAL, TENSIOMETRO, PARCHES DESFIBRILADOR, FERULAS, GLUCOMETROS, MASCARILLAS DE OXIGENO)
4					EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS	12 MESES	0%	100%	0%	0%	\$ 2.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	IMPORTANCION DE EQUIPOS CONTRAINCENDIO DONADOS DESDE EL EXTRANJERO USA, CHAQUETON BAQUETAS, PANTALONES, MONIAS, BOTAS, GUANTES.
5					EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS	12 MESES	25%	25%	25%	25%	\$ 1.500.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	MATRICULACION DE TODOS LOS VEHICULOS INSTITUCIONALES, AMBULANCIAS, MOTOBOMBAS, MOTO, CAMIONETA DE RESCATE
6					EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS	12 MESES	25%	25%	25%	25%	\$ 6.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	COMBUSTIBLE PARA VEHICULOS INSTITUCIONALES Y MAQUINAS HERRAMIENTAS DE RESCATE (CORTADORA, MOTOCORTE, BOMBAS)
7					EFICIENCIA EN EL USO DE RECURSOS	12 MESES	25%	25%	25%	25%	\$ 15.000.00	DEPARTAMENTO OPERATIVO	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO ANUAL DE VEHICULOS, HERRAMIENTAS, LUBRICANTES Y REPARACION DE BOMBA CONTRAINCENDIOS DE MERCEDES BENZ L 1620.
TOTAL											\$ 63.500.00		

ELABORADO POR: JUAN CARLOS VERGARA BRAVO

APROBADO POR: CUERPO DE BOMBEROS
 JEFE DE UNIDAD OPERATIVA



FECHA ELABORADA: 2025 DEL 23

CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

Año: 2025
 Dirección: PREVENCIÓN DE INCENDIOS
 Unidad : DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN

ARTICULACIÓN		Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo		Objetivo estratégico territorial nacional	Objetivo Estratégico Unidad / Institución	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
No.									I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1					FORTALECER EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL CONTANDO CON PROCESOS AGILES Y UTILIZANDO LAS MEJORES PRÁCTICAS	DOTAR A LA CIUDADANÍA DE UN SERVICIO DE CALIDAD EN EVENTOS Y CAPACITACIONES DE PREVENCIÓN	NUMERO DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN	12 MESES	0%	0%	0%	100%	1.200,00	JEFATURA TESORERÍA	ACTIVIDAD CLAVE COMPRA DE CARPA INFLABLE PARA FIESTAS INSTITUCIONALES
2							NUMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS	12 MESES	25%	25%	25%	25%	500,00	JEFATURA TESORERÍA	ADQUISICION DE TALONARIOS DE INSPECCION Y CITACIONES PARA EL DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN
4					MEJORAR LOS NIVELES DE COMUNICACIÓN Y FOMENTAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN COMUNIDAD MARIDUEÑENSE	EVENTOS INSTITUCIONALES Y CHARLAS DE OPORTUNIDAD PARA LOS SERVIDORES, PROYECTOS Y GESTION DE LA ENTIDAD	NUMERO DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN	12 MESES	25%	25%	25%	25%	2.000,00	JEFATURA TESORERÍA	FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL CUERPO DE BOMBEROS DE MARCELINO MARIDUEÑA MEDIANTE EVENTOS QUE INVOLUCREN PUBLICO: CHARLAS DE PREVENCIÓN, USO Y MANEJO DE EXTINTORES, ACTIVIDAD CLAVE ADQUISICION DE INSIGNIAS PARA LA IDENTIFICACION Y FORTALECER LA IDENTIDAD Y FORTALECER LA IDENTIDAD PARA SER USADOS EN CAPACITACIONES
6					IMPULSAR LA REDUCCION DE RIESGO DE DESASTRES Y ATENCION OPORTUNA A EMERGENCIAS ANTE AMENAZAS NATURALES		NUMERO DE PERSONAL BOMBERIL CAPACITADO	12 MESES	100%	0%	0%	0%	1.680,00	JEFATURA TESORERÍA	CURSO REENTRENAMIENTO BOMBERIL PARA EL PERSONAL BOMBERIL Y CAPACITACIONES EN TECNICAS DE RESERUESTA DE EMERGENCIAS EN CONTROL DE INCENDIOS CON INSTRUCTORES INTERNACIONALES
7					INCREMENTAR LA CAPACIDAD TECNICA DEL PERSONAL BOMBERIL A FIN DE BRINDAR UN SERVICIO DE ATENCION DE EMERGENCIAS DE CALIDAD A LA CIUDADANIA MARIDUEÑENSE	CAPACITAR Y TECNIFICAR AL PERSONAL BOMBERIL EN COMBATE DE INCENDIOS YA TENCION PREHOSPITALARIA A FIN DE BRINDAR A LA CIUDADANIA UNA ATENCION EFICAZ, EFICIENTE Y DE CALIDAD	NUMERO DE PERSONAL BOMBERIL CAPACITADO	12 MESES	0%	100%	0%	0%	320,00	JEFATURA TESORERÍA	CAPACITACION DE CALCULO HIDRAULICO Y DISEÑO DE BOMBAS DE CONTROL DE INCENDIOS PARA EL PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN
9							NUMERO DE PERSONAL BOMBERIL CAPACITADO	12 MESES	25%	25%	25%	25%		JEFATURA TESORERÍA	CAPACITAR AL PERSONAL BOMBERIL Y VOLUNTARIO EN ACADEMIA DE BOMBEROS GUAYASQUIL
11					DOTAR AL PERSONAL BOMBERIL DE SUMINISTROS Y EQUIPOS QUE PERMITAN LAS MEJORES PRÁCTICAS Y UN SERVICIO DE ATENCION DE EMERGENCIAS OPTIMO PARA LA CIUDADANIA MARIDUEÑENSE	CONTAR CON LOS SUMINISTROS NECESARIOS PARA ATENCION DE EMERGENCIAS	RECARGAS DE EXTINTORES DE PDS Y CO2 DE LA INSTITUCION	12 MESES					600	JEFATURA TESORERÍA	RECARGA DE EXTINTORES INSTITUCIONALES
TOTAL													6.300,00		

FECHA DE ELABORACION: 04de Noviembre del 2024

ELABORADO POR: Ing. Zaida Peralta

APROBADO POR: JEFE DE UNIDAD: JEFE DEL CUERPO DE BOMBEROS MARCELINO MARIDUEÑA



CUERPO DE BOMBEROS DEL CANTÓN MARCELINO MARIDUEÑA

PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

Año: 2025

Dirección: ADMINISTRATIVA

Unidad : TELECOMUNICACIONES

No.	ARTICULACION		Objetivo Estratégico Unidad / Institucional	Meta del Objetivo	Indicador	Tiempo previsto para alcanzar la meta	Programación de la meta en %				Presupuesto total	Responsable	Programas, proyectos y actividades clave
	Objetivo del Plan Nacional de Desarrollo	Objetivo estratégico territorial nacional					I trim 2025	II trim 2025	III trim 2025	IV trim 2025			
1				Fortalecer la imagen institucional a través de la difusión de información sobre las actividades de emergencia del personal subterráneo.	INFORMACIÓN PROPORCIONADA EN LA PAGINA WEB	12 MESES	25%	25%	25%	25%	1.700,00	RELACIONES PUBLICAS	RENOVACION DE HOSTING Y DOMINIO DE PAGINA WEB INSTITUCIONAL
				MANTENIMIENTO DE RADIOS DE FRECUENCIA DE LA INSTITUCION	COMUNICACIÓN OPTIMA ENTRE EL PERSONAL EN SITUACIONES DE EMERGENCIA	12 MESES	25%	25%	25%	25%	1.000,00	JEFE	MANTENIMIENTO DE RADIOS: PARTES, PIEZAS Y FRECUENCIA
				MANTENIMIENTO DE SISTEMA DE CAMARAS DE LA INSTITUCION	SISTEMA INTEGRADO OPTIMO	12 MESES	25%	25%	25%	25%	950,00	JEFE	MANTENIMIENTO CORRECTIVO Y PREVENTIVO DE SISTEMA INTEGRADO DE CAMARAS DE LA INSTITUCION
				DIFUSION DE INFORMACION DE LA GESTION ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA DE LA INSTITUCION	VISITAS A NUESTRAS REDES SOCIALES	12 MESES	25%	25%	25%	25%		RELACIONES PUBLICAS	PUBLICACION DE EMERGENCIAS Y ACTIVIDADES REALIZADAS A LO LARGO DEL AÑO
TOTAL											3.650,00		

ELABORADO POR: ING. Zaida Peralta

UNIDAD: RELACIONES PUBLICAS

FECHA DE ELABORACION: 4 DE NOVIEMBRE 2024

APROBADO POR:

